

Радна група НСВО и КОНУС

5. новембар 2012.

## **КОНФЕРЕНЦИЈА УНИВЕРЗИТЕТА СРБИЈЕ, КОНУС РЕКТОРСКИ САВЕТ**

Поштовани председниче Конференције универзитета Србије, поштовани чланови Ректорског савета КОНУС,

Према Закону о високом образовању (члан 3, став 2 Закона о изменама и допунама закона о високом образовању, Службени гласник РС”, 44-10), **Национални савет за високо образовање утврђује минималне услове за избор у звања наставника, на предлог Конференције универзитета, односно Конференције академије струковних студија, имајући у виду одговарајуће критеријуме министарства надлежног за научноистраживачку делатност.**

Радна група, коју су чинили делегирани чланови Националног савета за високо образовање, НСВО, и представници Конференције универзитета Србије, КОНУС, припремила је **радни материјал о минималним условима за избор у академска звања, као основ за расправу у оквиру надлежних органа која би претходила формулисање коначног предлога.** Материјал је припремљен у форми одлуке о минималним условима за избор наставника на универзитетима и високим школама академских студија (радни материјал), коју вам достављамо у прилогу.

### **ОБРАЗЛОЖЕЊЕ**

У припреми овог радног материјала, Радна група је имала у виду да су услови за избор у наставничка звања један од битних елемената за повећање квалитета у високом образовању, а тиме и део укупних стандарда квалитета. Током рада на припреми овог радног предлога анализирана су искуства у досадашњој пракси на универзитетима Србије и сви расположиви материјали у овој области (законска регулатива, подзаконска акта, мишљења појединих групација факултета), укључујући и релевантну регулативу у земљама региона и ширег подручја Европе и света.

Минимални услови за избор у звање наставника академских студија дефинисани су у три поглавља:

- I Показатељи релевантни за оцену остварених резултата;
- II Заједнички елементи поступка избора у академска звања;
- III Минимални квантитативни и квалитативни критеријуми које је потребно испунити за избор у звања доцента, ванредног професора и редовног професора.

У односу на минималне услове који треба да буду дефинисани овом одлуком, свака институција (универзитет и факултет) задржава право да дефинише својим општим актима и оштрије услове који су у складу са сопственом политиком квалитета.

У дефинисању минималних услова Радна група је имала у виду пет основних области делатности универзитета:

- (1) наставни рад;
- (2) научно-истраживачки рад, односно уметнички допринос;
- (3) стручно-професионални допринос;
- (4) допринос академској и широј заједници;
- (5) успостављања сарадње са другим високообразовним и/или научним институцијама у земљи и иностранству.

**Показатељи релевантни за оцену остварених резултата** обухватили су спектар активности у свеукупној делатности наставника у претходно наведеним областима академског рада. Предложено је да се показатељи рада алтернативно вреднују за или за период избора наставника (пет година) или кумулативно, за целокупан претходни академски рад (кумулативни приступ), што омогућава флексибилност и шири приступ у оцени остварених резултата сваког кандидата.

У дефинисању **заједничких елемената поступка избора** нагласак је стављен на јавност поступка избора, на заједничке и упоредиве елементе извештаја о раду сваког кандидата и на састав и начин рада Комисије за оцену испуњености услова за избор у звање. Предложено је да општи садржај извештаја буде дефинисан у виду општег обрасца који би био саставни део одлуке. Предвиђено је да сваки члан Комисије, на основу анализе свих неопходних података приказаних на упоредив начин у извештају, даје и сопствену оцену рада кандидата у свим наведеним областима рада као основу за утврђивање предлога за избор наставника. Извештаји би били доступни јавности и путем веб-странице самосталне високообразовне институције.

**Минимални квантитативни и квалитативни критеријуми** обухватили су **пет основних области академског рада**, при чему је **за сваку област дефинисан и минималан квантитативно исказан услов који је потребан за избор у одређено звање**, али се не предвиђа збирни квантитативни показатељ који би обухватио различите области рада. Радна група је при томе имала у виду и специфичности појединих образовно-научних односно образовно-уметничких поља и појединих области у оквиру поља, полазећи од искуства и у националном и међународном простору високог образовања и од иницијатива групација појединих струка.

У предлагању квантитативно изражених минималних услова у области научног рада радна група је имала у виду постојећи Правилник Министарства, као и постојеће предлоге одговарајуће радне групе Националног савета за науку и технолошки развој. С обзиром да је усвајање новог Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача у складу са Законом о научноистраживачкој делатности у току, очекује се да ће током дискусије о овом радном материјалу бити пажљиво размотрен и праг бодова у научноистраживачкој делатности који је потребан за избор у одређено наставничко звање.

У другим областима академског рада предложени су, такође, квантитативно изражени минимални услови, при чему се током јавне расправе очекује допринос у процени одговарајућих квантитативно изражених показатеља и њихове релевантности.

Посебно наглашавамо да је у укупној оцени рада у свим областима академског ангажовања неопходна и квалитативна анализа као саставни део извештаја Комисије. Поред квантитативних показатеља, извештај треба да садржи и квалитативне оцене рада у свим наведеним областима, при чему је квантитативан показатељ који задовољава минималне услове (дефинисане овом одлуком или оштрије, утврђене одговарајућим актом установе) потребан али не и увек довољан услов за избор у одговарајуће звање. Сваки члан Комисије даје сопствену квалитативну оцену укупног рада сваког кандидата на основу анализе упоредиво приказаних података, а председник Комисије координира доношење закључног предлога надлежним органима.

О радном материјалу који вам достављамо обављена је полазна расправа на две седнице Националног савета за високо образовање, а очекујемо да ће расправа у оквиру КОНУС допринети формулисању предлога који би квалитетно регулисао ову захтевну и осетљиву област. Иако је материјал написан у форми одлуке, он ни на који начин не затвара расправу, његова улога је да укаже на основни правац у утврђивању минималних услова, а сва поједностављења или прецизирања у погледу квантификације за поједине критеријуме или прилагођавања посебним условима ће бити добродошла.

С поштовањем,

Проф. др Радмила Маринковић-Недучин, координатор Радне групе

**Чланови радне групе:**

Академик Теодор Атанацковић

Проф. др Неда Бокан

Проф. др Марко Иветић

Проф. др Гаша Кнежевић

Академик Владимир Костић

Проф. др Зорана Лужанин

Проф. др Радмила Маринковић-Недучин

Проф. др Милан Симић

Проф. др Божидар Церовић